



Valberedningsinstruktion

Astma- och Allergiförbundet

2023–2025

Grundläggande ramar för valberedningen

Valberedningen är beredande organ för de val som sker på förbundets högsta beslutande organ vart tredje år, kongressen. Den består av en ordförande och det antal ledamöter som kongressen beslutar. Kongressen fastslår också eventuellt arvode och andra ersättningsnivåer. Valberedningens ordförande leder och fördelar arbetet samt kallar till möten efter behov. En valberedning är inte underställd styrelsen, den har sitt mandat direkt från kongressen och rapporterar dit. Uppdraget är dock begränsat till att föreslå kandidater.

Förbundsstyrelsen (FS) ska bestå av minst tre ledamöter (en ordförande och två vice ordförande). I övrigt beslutar kongressen om antal ledamöter och ersättare efter förslag från valberedningen.

Riktlinjer – så ska valberedningen arbeta

Gången i valberedningsarbetet kan se ut så här:

1. Undersökning

Diskutera med styrelsen och andra funktionärer för att få fakta, synpunkter och förslag. Glöm inte att fråga om framtidsplaner, exempelvis om styrelsens kommande prioriterade områden eller kommande stadgeförändringar med mera som leder till nya behov eller på

annat sätt kan påverka valen. Valberedningens ledamöter ska iaktta sekretess med uppgifter om styrelsens arbete, enskilda styrelseledamöter och om de interna diskussioner som kommit fram under arbetet.

2. **Analys**

2.1 **Kolla utgångsläget**

Vilka avgår? Vilka kandiderar igen? Vilka poster och funktioner blir vakanta? Vilka har suttit länge och hur har närvaron sett ut?

2.2 **Fastställ kravprofil**

Vilka styrelseledamöter kommer att behövas och vilka egenskaper och kompetenser behöver de som individer och styrelsen som grupp? Styrelseledamöter behöver ha ett samhällsintresse samt förmåga att växla fokus till ett nationellt och generalistiskt perspektiv

3. **Inhämta förslag**

Medlemmar och föreningar kan nominera förslag på lämpliga kandidater. Valberedningen kan även föreslå egna kandidater. Enligt stadgarna ska nomineringar ha inkommit **senast 1 februari** det år kongressen hålls.

4. **Kolla kandidater**

Gör en lista på alla föreslagna kandidater. Kontrollera att alla verkligen kandiderar och om de förankrat hos sin arbetsgivare eventuell ledighet för möten och olika nationella uppdrag. Alla kandidater måste vara eller bli betalande medlemmar i förbundet.

Valberedningen intervjuar samtliga nominerade kandidater. Intervjua kandidaterna vid behov. En kandidat får inte ha betalningsanmärkningar och/eller förfallna skatteskulder. Den bör också vara myndig, bosatt i Sverige samt inte vara försatt i konkurs eller inneha näringsförbud. En förtroendevald revisor får inte vara nära släkt med ordinarie styrelseledamot. En anställd på riksförbundet kan inte samtidigt inneha nationella förtroendeuppdrag, däremot kan anställda lokalt/regionalt väljas till sådana uppdrag.

5. **Analysera kandidaterna**

Analysera kandidaternas styrkor och svagheter. Jämför kompetens mot uppsatt kravprofil. Säkerställ att kandidaten får information om vad ett styrelsearbete innebär och har grundläggande kunskap om organisationen, dess mål och värdegrund.

6. **Välj ut de mest lämpliga**

Valberedningen ska sträva efter ett balanserat förslag och en mångfald vad gäller kön, ålder, geografi, bakgrund och kompetens. Lämplighet kan även handla om externa kandidater som kan bidra med en viss kompetens. Det ska finnas en skriftlig motivering för var och en av de nominerade som föreslås. Om en ledamot av valberedningen skulle bli aktuell för förslag till styrelsen ska vederbörande omedelbart avgå ur valberedningen.

7. **Inför och under kongressen**

Valberedningens färdiga förslag ska skickas ut till kongressombuden **senast sex veckor** före kongressen. Valberedningen ska föreslå en styrelse och andra funktionärer som den tror kan göra ett bra jobb, det betyder att en sittande styrelseledamot inte automatiskt behöver bli föreslagen en mandatperiod till av valberedningen. En styrelseledamot som riskerar att inte bli föreslagen bör valberedningen föra en diskussion med innan förslaget blir offentligt. Valberedningens förslag och motiveringar framförs också muntligt på kongressen, i första hand av valberedningens ordförande.

8. Uppföljning varje år i maj månad

Inhämta kunskap om hur styrelsearbetet fungerar under pågående kongressperiod. Kontrollera så det inte finns någon med betalningsanmärkningar hos ledamöterna i FS, fondstyrelsen eller valberedningen. Detta kan förbundskansliet hjälpa till med.

Valberedningens arbete under en mandatperiod

- A) **Del 1:** Kongressen är alltid i maj, därför kan arbetet delas upp i tre delar, från Maj till Maj, t.ex.: 2019–2020, 2020–2021, 2021–2022. Första delen är inte så intressant för valberedningen, därför bör man avstå besök så att nya styrelseledamöter kan hitta sin plats och sin uppgift i styrelsearbetet under den perioden.
- B) **Del 2:** Mellan maj 2020 och maj 2021 besöker valberedningen Arbetsutskottet (AU) och styrelserna ett antal gånger, man bör inte vara mer än två åt gången som besöker FS eller AU. Där kan man skifta så att olika valberedningsledamöter får tillfälle att besöka styrelsemötena.
- C) **Del 3:** Sista delen på uppdraget är ofta den mest intensiva, först måste man ta reda på vilka som vill sitta kvar eller avgå. Sedan vill valberedningen i första hand ha en diskussion med AU för att höra deras uppfattning om styrelsens sammansättning och arbete samt förslag till prioriterade områden för den kommande mandatperioden
- D) Valberedningen ska också bevaka och föreslå ledamöter till fondstyrelsen. Men fondstyrelsen är en stiftelse och egentligen suverän när det gäller att utse sin styrelse så här behöver valberedningen ha en nära dialog med fondstyrelsens ordförande inför varje kongress.
- E) Kostnader för resor, möten, utlägg m.m. för att valberedningen ska kunna utföra sitt uppdrag bekostas av förbundet. Sparsamhet vad gäller utgifter ska i möjligaste mån iakttas.