

Hund i vård och omsorg

Vägledning för dig som drabbats av en allergireaktion

Hundar används ibland inom vård och omsorg som en del i behandling, träning eller för social samvaro. Detta kan dock orsaka problem för personer med pälsdjursallergi.

Tillsammans med andra myndigheter Socialstyrelsen tagit fram en vägledning till hälso- och sjukvården. Den handlar om vilka regler som kan användas och vilka risker (exempelvis allergi) som finns med hundar i vård och omsorg.¹⁾

Enligt riktlinjerna ska hundar inom vården användas på ett kontrollerat sätt, vare sig det sker regelbundet eller tillfälligt. Om hundar används inom vård och omsorg ska det ske enligt verksamhetens systematiska kvalitetsarbete. Det innebär bland annat att en riskanalys görs och att förebyggande åtgärder vidtas och följs upp. Det ska också finnas etablerade rutiner för hur hundar används. Enligt hälso- och sjukvårdslagen ska alla som kommer till vården vara garanterade god vård, ett gott omhändertagande och inte utsättas för onödiga risker. Vilka risker som finns med vården och hur de ska hanteras, måste analyseras för varje individ.²⁾ Ansvarig för verksamheten ska se till att vården utvecklas och är säker för alla som kommer i kontakt med den.

Astma- och Allergiförbundet har tillsammans med andra organisationer tagit fram en vägledning till praktiskt arbete när det gäller hun-

dar i vård och omsorg.³⁾ Förbundet har även tagit fram en checklista med frågor, som kan användas för att se till att verksamheten följer vägledningen.⁴⁾

Från och med den 1 januari 2015 utökades diskrimineringslagen med en diskrimineringsgrund – bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Detta innebär att personer med funktionsnedsättning har bättre möjligheter att hävda sin rätt att kunna delta på likvärdiga villkor, utan hinder i form av bristande tillgänglighet. Det nya förbudet i diskrimineringslagen stärker och kompletterar de lagar och regler som redan finns om tillgänglighet.⁵⁾

Källor

1) Hundar i vård och omsorg – vägledning till gällande regelverk, Socialstyrelsen m fl;

[Gå till länk>>>](#)

2) Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd (SOSFS 2011:9) om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete; [Gå till länk>>>](#)

3) Hundar i vård och omsorg – vägledning till praktiskt arbete sid 9, Astma- och Allergiförbundet m fl: [Gå till länk>>>](#)

4) Checklista för arbete med hund inom vård och omsorg – allergi; Astma- och Allergiförbundet;

[Gå till länk>>>](#)

5) Information om bristande tillgänglighet som diskriminering, DO: [Gå till länk>>>](#)

Tips & råd

Om du drabbas ska du i första hand anmäla det till patientnämnden i ditt landsting. Du kan också anmäla till Inspektionen för vård och omsorg, IVO. Mer information om hur du gör finns på IVO:s hemsida;

[Gå till länk>>>](#)

Även diskrimineringsombudsmannen (DO) tar emot anmälningar om bristande tillgänglighet som diskriminering; i vissa fall utreds ärenden och drivs till domstol. Individuella, organisationer och antidiskrimineringsbyråer med flera kan driva ärenden till domstol, oavsett vilken bedömning DO gör. Domstolen avgör sedan om den som upplever sig diskriminerad har rätt till diskrimineringsersättning. Praxis finns ännu inte; eftersom lagen är ny så det är oklart hur långt den sträcker sig.

Anmälningar till DO ökar kunskapen om vilka problem om bristande tillgänglighet som finns i samhället och kan på sikt ha betydelse, även om de inte drivs som enskilda rättsfall.

Mer information om anmälan till DO finns på DOs hemsida;

[Gå till länk>>>](#)

Sveriges Antidiskrimineringsbyråer; <http://www.adbsverige.se/>