

Förslag till arvoden och övriga ersättningar

Inledning

Att vara förtroendevald i Astma- och allergiförbundet bygger på ett ideellt engagemang i förbundet. Uppdraget är oavlönade, men för att säkerställa att den egna privatekonomin inte är ett hinder för engagemanget så kompenseras den avsatta tiden med arvoden. Kompensationen strävar efter att vara rättvis samtidigt som den bör vara lätt att förstå, budgetera och administrera.

Förbundsstyrelsen, valberedningen och revisorerna ansvarar för att lägga upp sitt arbete både utifrån uppdraget från förbundet och de egna förutsättningarna. Antalet möten och mängden arbete är något som de själva styr över. Det är givetvis möjligt att ha ett stort engagemang som tar mer tid i anspråk, men alla förtroendevalda har ett eget ansvar att se till att tidsåtgången och arbetsbördan inom gruppen upplevs rättvis och att frivillighet i det ideella arbetet respekteras. Det är också viktigt att sträva efter jämlika förutsättningar utifrån faktorer som längre resvägar och okonventionella arbetstider, bland annat genom flera digitala möten.

Valberedningen har utgått ifrån att styrelsen behöver sammanträda tre gånger per termin under normalåret. Under kongressåret sammanträder styrelsens sannolikt ytterligare en gång inför kongressen och ännu en gång efter kongressen.

Principer för arvodering

För att skapa transparens och möjliggöra för kongressen att besluta om arvoden föreslår valberedningen ett antal principer för arvoden. Principerna för hur förtroendeuppdrag ersätts ska vara kända för alla i organisationen och vara hållbara över tid.

- Engagemanget är i grunden ideellt och ska inte grunda sig på ekonomisk förtjänst, men inte heller innebära att individer avstår från ett engagemang för att det blir för stora kostnader.

- Ersättningar för boende och resor ersätts alltid vid nationella och internationella uppdrag.
- Arvoden ska vara lätta att förstå och enkla att administrera.
- Kongressen och medlemmarna ska kunna förutse vad kostnaden blir i så stor utsträckning som möjligt.
- Eftersom det finns varumärkesrisker vid arvoden och ersättningar i ideell sektor ska det noga övervägas när arvoden tas fram hur detta upplevs av medlemmar, finansiärer och samhället i stort.
- Så många arvoden som möjligt ska vara baserade på prisbasbelopp för att besluten ska bli hållbara över tid.

Om arvoden

Arvode är något individen får för att uppdraget innebär ett ansvar och ställer krav på visst arbete som inte naturligt faller under definitionen ersättning. Arvoden kan ses dels som en form av lön (istället för förlorad arbetsinkomst) och dels som en form av övertidsersättning (t ex inläsningsarvode) inför till exempel ett styrelsesammanträde. Årsarvodet har som syfte att kompensera för inläsning, förberedelser, möten inom och utom organisationen samt andra arbetsuppgifter.

Grundprincipen är att ingen ska förlora ekonomiskt på att engagera sig på nationell nivå. För vissa uppdrag utgår arvode på grund av extra stort ansvar eller förväntan om att mycket arbete sker mellan möten, på fritid och kvällar.

1. Arvode till ledamöterna i arbetsutskottet

Arbetsutskottet föreslås bestå av ordförande samt vice ordförande. Arvode till ledamöterna i utskottet utgår med sammanlagt 11 basbelopp* per år, fördelat på ordförandens 8 (åtta) basbelopp* och vice ordförandens 3 basbelopp*.

En normal månad förväntas ordförande stå till förfogande för möten, resor och representation cirka 60 % av sin tid. För ordförande inbetalas varje år en pensionsavsättning till Folksam på 4,5 % på det fasta arvodet.

2. Arvode till ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen utom AU, samt valberedning och ordinarie revisor

Arvode till ordinarie ledamot i förbundsstyrelsen, valberedning och ordinarie revisor utgår med 0,4 basbelopp* per år. Vid 50 % frånvaro halveras arvodet. I årsarvodet ingår förberedelser inför sammanträden som inläsning av handlingar samt förberedelser av synpunkter, förslag och idéer, styrelsemöten och dessutom olika kontakter inom och utom organisationen.

Uppdrag utöver ovanstående, och utgifter som belastar förbundet, ska beslutas samt protokollföras. Årsarvoden utbetalas två gånger per år, i juni och december månad.

3. Arvode till ordförande i valberedningen

Till valberedningens ordförande utgår ett årligt arvode på 0,25 basbelopp.

4. Internationella uppdrag

Innehar någon i förbundsstyrelsen även ett uppdrag som ordinarie ledamot i styrelsen för en internationell, etablerad samorganisation bör detta i första hand ersättas av denna organisation, något Astma- och Allergiförbundet aktivt bör driva. Fram till att detta uppnåtts utgår endast ett arvode även om man sitter i fler än en styrelse. 1 arvode är 1 (ett) prisbasbelopp*. Inget mötesarvode utgår.

5. Övrigt

Förlorad arbetsförtjänst till ledamöter utom AU

Förlorad arbetsförtjänst per tjänstledighetstillfälle (max 3 000 kr) ersätts mot uppvisande av intyg från arbetsgivare, eller företagare intyg av revisor, studerande och arbetslösa mot intyg av ersättningsreducing. Vid nedsättning av arbetstiden ersätts förlorad arbetsförtjänst mot uppvisande av arbetsgivarintyg. Vid ersättning för förlorad arbetsförtjänst till exempel egenföretagare gäller att ersättningsbeloppet följer reglerna hos Försäkringskassan.

Traktamenten

Traktamenten för förtroendevalda utgår i enlighet med Skatteverkets schablon för skattebefriade belopp.

Av både miljöskäl och ekonomiska förutsättningar eftersträva att använda sig av digitala möten där detta är funktionellt.

Bilersättning

För tjänsteresa med egen bil utgår i enlighet med Skatteverkets schablon ett skattefritt belopp (för närvarande 2,5 kr/km).

*Med basbeloppet avses prisbasbelopp vilket för år 2025 är 58 800 kr.

Beslutet börjar gälla från och med 1 juni 2025.